

برنامه استراتژیک (SP) گروه پرستاری

برای سال‌های ۹۵-۹۲

تاریخ تصویب نهائی ۹۲/۱۲/۱۷

برنامه استراتژیک گروه پرستاری مبتنی بر چشم انداز و مأموریت های دانشگاه و مطالبات مقام محترم

وزارت، بشرح ذیل تنظیم شده است:

مقدمه:

برنامه استراتژیک گروه پرستاری به همکاری کلیه اعضاء و بررسی اسناد بالا دستی، شامل ایران درافق ۱۴۰۴، نقشه سلامت

کشور و برنامه پنج ساله پنجم تنظیم گشته است.

اهداف کلی گروه پرستاری :

۱. تربیت نیروی انسانی کارآمد (پرستارمتخصص) در راستای تأمین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور با تمرکز بر حوزه های

پیشگیری، و ارتقاء سطح سلامت، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و توانبخشی

۲. انجام فعالیت های پژوهشی در پاسخ به نیازهای جامعه هدف (مبتنی بر رساله های دانشجویان ارشد و دکترا و حیطه های تخصصی اساتید گروه)

۳. ارتقای سطح علمی و توانمندی اعضای گروه، پرستاران فارغ التحصیل و شاغل در (فیلد های سالمندان، توانبخشی، روانپرستاری و سلامت جامعه)

۴- توسعه و ارتقا سطح کیفی خدمات پرستاری با رویکرد جامعه محوری در مراکز تحت پوشش دانشگاه

اهداف ویژه: هدف کلی (۱)

۱- تربیت پرستاران کارشناس ارشد توانمند در راستای تامین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور با تکیه بر

حوزه های پرستاری سلامت جامعه، روانپرستاری، پرستاری سالمندی و پرستاری توانبخشی

۲- تربیت دکترای پرستاری توانمند در راستای تامین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور و دانشکده های

پرستاری کشور

۳- ارتقا سطح علمی و توانمندی اعضای گروه برای تربیت نیروی انسانی کارآمد

اهداف ویژه: هدف کلی (۲)

۱- تدوین طرحهای پژوهشی بر اساس اولویت های جامعه هدف (سالمندان، مددجویان جسمی، روانی و اجتماعی)

۲- چاپ مقالات حاصل از طرح های پژوهشی و پایان نامه های دانشجویی در مجلات معتبر داخلی و خارجی

۳- ارائه مقالات بصورت سخنرانی و پوستر در کنفرانسهای داخلی و خارجی

۴- برگزاری همایشهای علمی پرستاری توسط اعضای گروه بصورت مستمر در جهت رسالت های گروه

۵- تالیف و ترجمه کتب مرتبط با پرستاری توسط اعضای گروه (سالمندی، روانپرستاری و پرستاری توانبخشی،

کودکان و سلامت جامعه)

۶- برگزاری جلسات ژورنال کلاب توسط اعضای گروه و دانشجویان دکترای پرستاری

اهداف ویژه: هدف کلی (۳)

۱- برگزاری کارگاه های توانمندسازی آموزشی پژوهشی در جهت ارتقای سطح علمی و توانمندی اعضای گروه

۲- طراحی و اجرای برنامه های آموزش مداوم پرستاری تخصصی برای شاغلین و فارغ التحصیل بر اساس نیاز

سنجی انجام شده توسط اداره آموزش مداوم

۳- تقویت همکاری بین بخشی از طریق طراحی و اجرای برنامه های آموزشی پژوهشی مشترک در دانشگاه

۴- راه اندازی انجمن علمی پرستاری توانبخشی

۵- انتشار مجلات علمی پژوهشی پرستاری (پرستاری توانبخشی و پرستاری علوم اعصاب)

استراتژیهای گروه آموزش پرستاری

۱. استفاده از راهکارهای مناسب در کاربرد روش نظری در عرضه عمل

۲. تقویت روح همکاری نیمه و مشارکت بین بخشی

۳. طراحی و اجرای روش های نوین آموزشی

۴. تقویت روحیه حرفه ای گری

۵. آموزش مهارتها و انتقال تجارب بالینی

۶. برقراری همکاری بین دانشگاهی در سطح ملی و بین الملل

۷. طراحی برنامه آموزشی پژوهشی مشترک

اهداف:

هدف ۱: ارتقاء کیفی آموزش تئوری، عملی و بالینی دانشجویان پرستاری به میزان حداقل ۲۰٪ تا پایان برنامه سه ساله

A_۱O_۱: نیازسنجی آموزشی اعضای هیأت علمی و همپراز هیأت علمی گروه پرستاری در رابطه با استراتژیهای آموزش تئوری، عملی و بالینی توسط مدیر گروه، سالانه تا پایان خرداد ماه هر سال.

A_۱O_۲: ارتقاء سطح عملکرد سطح آموزش تئوری و بالینی اساتید گروه پرستاری از طریق ارزیابی مستمر توسط مدیر گروه با استفاده از فرمهای ارزشیابی نظری و بالینی آماده شده

A_۱O_۳: نیازسنجی آموزش پرستاران بالینی مراکز تابعه دانشگاه و طراحی برنامه آموزشی مورد نیاز

A_۱O_۴: تعیین نیازها و کمبودهای آموزش بالینی دانشجویان در عرصه های بالینی و اطلاع رسانی به مسئولین مربوطه، سالانه در تابستان هر سال توسط مدیر گروه

A_۱O_۵: تشکیل جلسات مستمر شورای گروه با مسئولین بیمارستانهای آموزشی در جهت برنامه ریزی و رفع کمبودهای

آموزشی دانشجویان در طول سال بر اساس A_۳O_۱

A₁O₆: طراحی اقدامات لازم در جهت رفع نیازهای آموزشی شناسائی شده و اجرای آن توسط گروه و بیمارستانهای آموزشی در طول سال .

A₁O₇: پیگیری مطالبات اساتید و دانشجویان در بخش های بالینی

A₁O₈: تقویت مهارت زبان انگلیسی هیئت علمی از طریق تشکیل رایگان کلاس

A₁O₉: تشکیل جلسه مشترک اعضای گروه و دانشجویان ورودی جدید کارشناسی و کارشناسی ارشد (بطور مجزا) در ابتدای هر سال جهت آشنایی با اعضای گروه و توجیه برنامه های گروه و انتظارات از دانشجویان

A₁O₁₀: تشکیل جلسه مشترک اعضای گروه با نمایندگان دانشجویان حداقل دو بار در سال

A₁O₁₁: تشکیل جلسات مشترک با گروههای دیگر حسب نیاز جهت بهبود کیفیت آموزش و پژوهشهای بالینی در بخشهای فوق سالیانه دو بار

A₁O₁₂: همکاری در برنامه ریزی و اجرای کارگاههای ابزار سازی، تحقیقات کیفی، تحقیقات ترکیبی و... و دوره بازآموزی از پیشگیری... تا بازگشت به جامعه در قالب طرح های برنامه ترخیص و پیگیری خدمات در منزل در جهت توانمند سازی پرسنل شاغل در بخشهای بالینی برای مشارکت در آموزش بالینی دانشجویان، سالانه توسط اعضا هیات علمی و دانشجویان دکترای پرستاری

A₁O₁₃: اجرا و پایش نتایج حاصل از اقدامات فوق در ارتقاء سطح آموزش تئوری و بالینی دانشجویان پرستاری توسط گروه در تابستان هر سال تا انتهای برنامه

هدف ۲: ارتقاء فعالیتهای پژوهشی در گروه پرستاری به میزان تعیین شده در هر بند

A_۲O_۱: تعیین نیازهای ریز پژوهشی گروه پرستاری و اولویت‌بندی آنها با در نظر گرفتن اولویتهای پژوهشی دانشگاه و نیاز

های جامعه جهت انتخاب موضوعات پژوهش تا پایان شهریور ماه هر سال

A_۲O_۲: تدوین پروپوزال و کسب موافقت گروه برای حداقل یک طرح تحقیقاتی غیر پایان نامه جهت طرح در شوراهای

تیمهای پژوهشی دانشگاه سالانه تا پایان برنامه (پنج طرح پژوهشی در هر حیطه)

A_۲O_۳: ارائه حداقل دو مقاله (نفر اول یا نفر مسئول) و یا مشارکت در ارائه حداقل سه مقاله در سال (نفرات بعدی) برای

چاپ در مجلات معتبر داخلی یا خارجی توسط هر یک از اعضای هیئت علمی گروه

A_۲O_۴: تشکیل جلسات ژورنال کلاب به تعداد حداقل چهار جلسه سالانه (با بهره گیری از یکی از اعضای گروه)

A_۲O_۵: ارائه حداقل یک مقاله یا مشارکت در ارائه حداقل دو مقاله در طول سال توسط هر کدام از اعضای گروه مامائی در

همایشهای داخلی یا خارجی سالانه.

A_۲O_۶: پیشنهاد برگزاری حداقل یک همایش پرستاری هر دو سال یکبار در طول برنامه توسط مدیر گروه و دبیر همایش (به

انتخاب اعضا)

A_۲O_۷: تألیف یا ترجمه حداقل یک کتاب هر دو سال یکبار بر حسب نیاز توسط اعضای گروه

هدف ۳: توانمند سازی اعضای هیأت علمی ، و همپراز هیأت علمی گروه شاغل در جهت تأمین

حداقل ۵۰٪ از نیازهای آموزشی هر یک در طول برنامه

A_۳O_۱: بررسی و بازنگری مستندات مربوط به فعالیتهای آموزشی ، پژوهشی ، طرح درسی ، logbook و portfolio

بسته‌های آموزشی توسط اعضای گروه سالانه تا پایان شهریور هر سال.

A_۳O_۲: ایجاد ارتباط با دانشگاههای داخل یا خارج کشور جهت آشنایی با برنامه های آموزشی دانشگاههای مختلف و ارائه

نتایج آن به اعضای گروه حداقل یکبار در طول برنامه توسط مدیر گروه.

A_۳O_۳: معرفی اعضای گروه برای شرکت در دوره‌های آموزشی داخل یا خارج کشور در طول برنامه بر حسب نیاز گروه و

درخواست اعضای گروه

A_۳O_۴: برنامه ریزی و اجرا و یا همکاری در اجرای دوره های آموزش مداوم سه ماهه بر اساس اولویتهای گروه توسط

اعضای گروه سالانه حداقل یک مورد

A_۳O_۵: برنامه‌ریزی و اجرای حداقل یک کارگاه ۲-۵ روزه باز آموزشی مختص مربیان مامایی حداقل دو سال یکبار بر حسب

نیاز

A_۳O_۶: اخذ مجوز تأسیس رشته کارشناسی ارشد توانبخشی حداقل تا انتهای برنامه

A_۳O_۷: برقراری ارتباط با انجمن های فعال در حوزه توانبخشی، سالمندی و رفاه اجتماعی